

Analyse Métier

Les aides-soignants

En région Centre - Val de Loire

Formation

Chiffres clés / Rentrée Septembre 2021

- Diplôme d'Etat d'Aide-soignant - Niveau 4
- 26 sessions de formation dont 3 au titre du PACTE
- Quota : 1 087 places (Hors apprentissage) dont 60 places au titre du PACTE
- Taux de remplissage : 94% ⁽¹⁾



Durée de la formation

- 12 mois à partir de la rentrée 2021

Voie d'accès et sélection

- Trois voies d'accès :
 - Formation initiale dont Apprentissage
 - Formation professionnelle continue
 - VAE
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Prise en charge du coût pédagogique de la formation

- En poursuite de formation : Conseil régional, Education nationale
- En situation d'emploi : Employeurs et OPCO
- En situation d'inactivité : Conseil régional (sous condition) ; Pôle emploi (sous condition) ; Financement individuel

Effectif inscrit à la rentrée 2021

- 1 080 apprenants en session classique dont 67 apprentis et 108 ASHQ
- 44 apprenants en session PACTE
- 6 parcours post-VAE

Profil de la promotion 2021-2022

- 95% originaires de la région CVDL
- 87% en formation sur leur département d'habitation
- 23% de moins de 21 ans / 13% de plus de 45 ans
- 91% de femmes
- 46% avec un statut Demandeur d'emploi / 26% avec un statut Salarié / 20% avec un statut Elève
- 46% entrent en formation avec un niveau Bac et plus

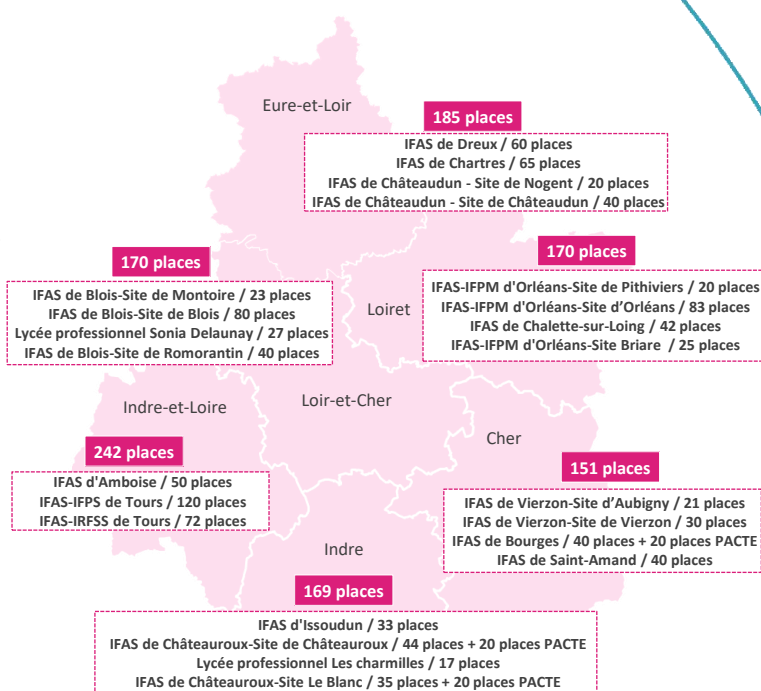
Certification

- 1 071 diplômés en 2021

Insertion professionnelle

- Taux d'emploi : 93%
- 88% en emploi dans la région Centre-Val de Loire
- 76% en emploi dans le département de formation

Quota par institut de formation en Septembre 2021 *



* Des instituts ont mis en place des rentrées décalées, à savoir une première session en septembre 2021 et une seconde session prévue début 2022. Les quotas présentés ici visent les sessions de septembre.



Zoom sur les interruptions de formation

- 13% d'interruptions sur les promotions 2020-2021

Principaux motifs des interruptions à l'initiative des apprenants :

- 31% pour des Raisons personnelles et familiales
- 19% pour des Raisons de santé
- 14% pour des Raisons financières
- 12% suite à une Réorientation du projet professionnel

⁽¹⁾ Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE.

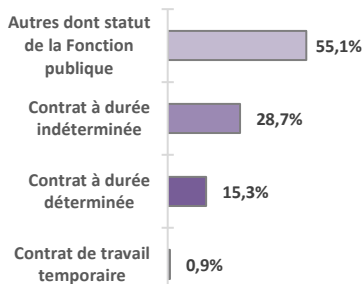
Emploi

Chiffres clés

- 18 504 aides-soignants en emploi en région
- Evolution des emplois : +7% en 5 ans
- 1^{er} secteur employeur : Activités pour la santé humaine
- Part des moins de 35 ans : 33% / Part des 55 ans et plus : 15%



Contrat de travail



Genre

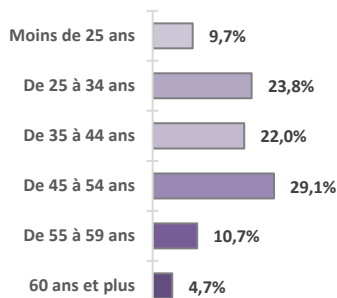


Moyenne d'âge

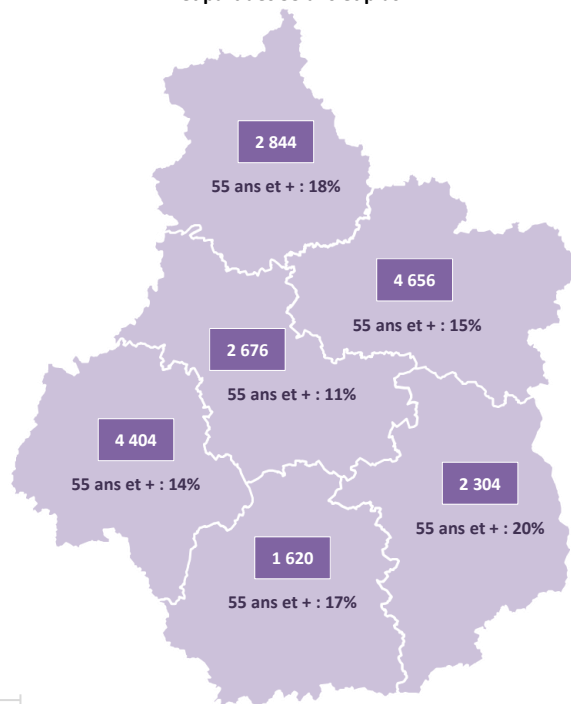
41,1 ans



Tranche d'âge



Effectif par département et part des 55 ans et plus

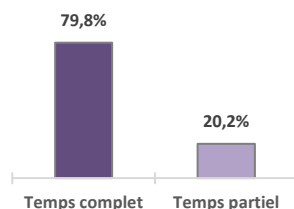


Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine Dont Activités hospitalières	52% 49%
Hébergement médico-social et social Dont Héb. médicalisé pour personnes âgées	33% 26%
Action sociale sans hébergement Dont Aide à domicile	5% 3%



Temps de travail



Sources : INSEE DADS 2019 / RP 2018
PCS : Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)

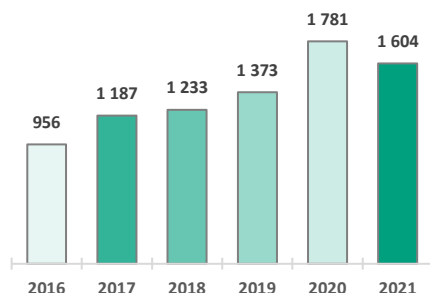
Marché du travail

Chiffres clés

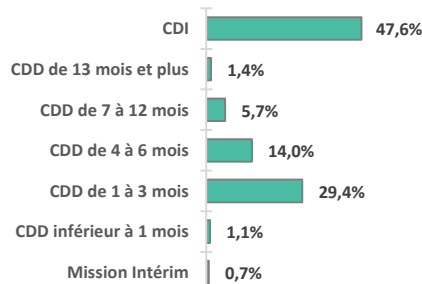
- 1 604 offres d'emploi enregistrées en 2021
- Evolution des offres : +68% entre 2016 et 2021 / -10% entre 2020 et 2021
- 1^{er} secteur recruteur : Hébergement médico-social et social
- Part des offres en CDI : 48% / Part des offres inférieures à 4 mois : 31%



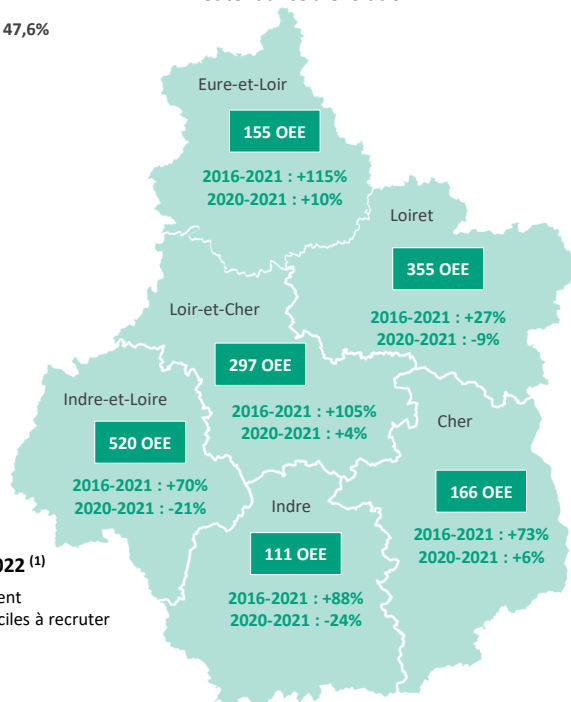
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
Hébergement médico-social et social Dont Héb. médicalisé pour personnes âgées	54% 30%
Activités pour la santé humaine Dont Activités hospitalières	20% 15%
Action sociale sans hébergement Dont Aide à domicile	15% 11%



Projets de recrutements 2022 ⁽¹⁾

- 2 920 projets de recrutement
- 82% des projets jugés difficiles à recruter
- 20% d'emplois saisonniers

Sources : DARES / Pôle emploi / BMO
ROME : Soins d'hygiène, de confort du patient
⁽¹⁾ FAP : Aides-soignants